

Åpenhetsloven: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

1 Aktsomhetsvurderinger hos If

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og pålegger If P&C Holding Ltd og dets datterselskaper å gjennomføre aktsomhetsvurderinger om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og forretningspartnere knyttet til virksomheten i Norge. Dette dokumentet gir en samlet redegjørelse for hvordan virksomhetene i If har gjennomført aktsomhetsvurderinger for perioden fra 1. januar 2024 til 31. desember 2024.

2 Ifs virksomhet i Norge

If er Norges nest største forsikringsselskap med markedsandel på ca. 21%. If har ca. 1800 ansatte i Norge og har virksomhet i Norden og de baltiske landene og behandler over to millioner skader årlig.

Virksomheten i Norge drives gjennom filialer av morselskaper etablert i Sverige og i Danmark. Formelt er det morselskapene i Sverige og Danmark som er underlagt åpenhetsloven, og det er styrene i disse selskapene som signerer denne redegjørelsen. Mye av det operasjonelle, utføres av virksomhetene i Norge. Se oversikt over dette under.

Norsk filial (NUF)

If Skadeforsikring NUF
If Livsforsikring NUF
If IT Services NUF
If Services NUF

Morselskap

If Skadeförsäkring AB (publ)
If Livförsäkring AB
If IT Services A/S
If Services AB

I tillegg inngår de norske selskapene Viking Assistance Group AS og Vertikal Helseassistanse AS i samme konsern som If. Disse selskapene publiserer egne redegjørelser for sine aktsomhetsvurderinger på sine nettsider og omfattes ikke av denne redegjørelsen.

3 If og samfunnsansvar

Som Norges nest største forsikringsselskap er If opptatt av samfunnsansvar. Gode forsikringsløsninger er viktige hjørnesteiner i et velfungerende samfunn, enten det handler om å bidra til økt forutsigbarhet og trygghet eller til gjenoppretting av inntrådte uønskede hendelser og skader.

If er et datterselskap i det finske finanskonsernet Sampo Group. Sampo Group er medlem av FN Global Compact som er verdens største næringslivsinitiativ for bærekraft med mer enn 24 000 deltakere.

FN Global Compact arbeider for å få selskaper verden rundt til å satse på strategi og drift i tråd med ti utvalgte bærekrafts prinsipper innenfor de fire områdene menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon.

If jobber for å gjøre disse prinsippene til en del av vår strategi, kultur og daglige drift og deltar i samarbeidsprosjekter som fremmer FNs mål for bærekraftig utvikling.

Sampo Group er også medlem av FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (PRI) og følger de seks prinsippene om bærekraftige investeringer. Disse prinsippene har gradvis blitt innlemmet i våre styrende dokumenter og er nå en integrert del av virksomheten.

4 Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

De viktigste offentlige tilgjengelige dokumenter for etterlevelse av Åpenhetsloven er [Etikkpolicy](#) og [Etiske retningslinjer for leverandører](#). Disse beskriver hvordan If ønsker å fremme respekt og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Videre opererer If i tråd med [Sampo Group Code of Conduct](#) og [Sampo Group investment management and operations](#). I tillegg har If en egen intern bærekraftspolicy, rutiner for Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) og en [Varslingskanal](#) som kan benyttes både internt og eksternt.

If jobber aktivt og systematisk med HMS, likestilling og inkludering i egen virksomhet. Dette inkluderer opplæring av ansatte, risikovurderinger, utarbeidelse av handlingsplaner og andre tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø og en inkluderende arbeidsplass. If har inngått tariffavtaler som gir de ansatte bedre rettigheter enn det som er fastsatt i lovverket. If har et godt samarbeid med partene i arbeidslivet, og verdsetter dialogen og samarbeidet med de ansatte og deres tillitsvalgte. If har jevnlig samarbeidsmøter og forhandlinger for å sikre at arbeidsvilkårene til de ansatte er best mulig.

Etikkpolicyen gjelder for alle ansatte og beskriver målene, prinsippene og ansvaret. Policyen gjelder menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, anti-korrupsjon og miljø. Det er etablert en etikk-komité og utpekt etikkansvarlige i hvert forretningsområde. Etikkansvarlige skal sikre at policyen blir fulgt, og gir organisasjonen råd om etiske spørsmål. I tillegg organiseres det kurs og seminarer om etikk for å bevisstgjøre og lære opp de ansatte. One Responsible If programmet inkluderer et e-læringskurs om etikk og legger opp til refleksjon om innholdet i Etikkpolicyen og trening i hvordan man kan håndtere etiske dilemmaer. Programmet er obligatorisk for alle ansatte og må gjennomføres årlig. I 2024 gjennomførte nesten 95 % av alle ansatte programmet.

Ifs etiske retningslinjer for leverandører beskriver hvilke krav If stiller til våre leverandører og hva de må forplikte seg til når det gjelder miljø, sosiale forhold og selskapsstyring. For å sikre at kravene i de etiske retningslinjene følges, og at leverandørene oppfyller våre kriterier for bærekraft, har If implementert en prosess for aktsomhetsvurderinger. Prosessen har som mål å identifisere leverandører og samarbeidspartnere som arbeider i sektorer eller land der risikoen for brudd på bærekraftsprinsippene er høyere, slik at vi kan prioritere hvor vi i første omgang skal fokusere innsatsen.

Proessen for aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere er basert på OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Målet med prosessen er å identifisere, unngå og håndtere mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjonsforpliktelser knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere.

Proessen implementeres nå i alle Ifs forretningsområder og land, og er gjenstand for noen variasjoner avhengig av enhetens ansvarsområde og leverandørkjede. Den består av fire hovedelementer. I den innledende fasen blir leverandører og forretningspartnere verifisert og sjekket mot globale sanksjons- og varslingslister. Deretter vurderes leverandørene med tanke på bærekraftsrisiko avhengig av hvilken sektor og geografi de opererer i. Leverandører som vurderes å ha en høyrisikoprofil får deretter tilsendt spørreskjemaer for egnevaluering for å utfylle informasjonen.

Hvis en leverandør vurderes å oppfylle Ifs krav, vil våre etiske retningslinjer danne grunnlaget for oppfølgingen og leverandørens gjøremål.

Når en avtale er inngått vil If gjennomføre en risikovurdering minimum hvert tredje år. Dersom leverandøren eller samarbeidspartneren kategoriseres som en leverandør med høy risiko for brudd på retningslinjer for bærekraft, får leverandøren eller samarbeidspartneren tilsendt et spørreskjema for egevaluering, med relevante spørsmål for selskapets bransje og størrelse. Hvis det avdekkes avvik, kan leverandøren bli bedt om å legge frem en plan for korrigerende tiltak som If skal godkjenne. If kan også gjennomføre besøk eller revisjoner hos leverandøren, og forbeholder seg retten til å si opp avtalen ved vesentlige brudd på kravene i de etiske retningslinjene og underliggende konvensjoner og erklæringer.

Prosessene for aktsomhetsvurderinger revideres og oppdateres kontinuerlig etter hvert som de implementeres på tvers av ulike forretningsenheter i If. For eksempel kan spørsmål i egevalueringsskjemaet bli oppdatert hvis de ofte misforstås, for å gi en bedre forståelse av forholdene til arbeiderne i verdikjeden. If vil sørge for å avhjelpe dersom If har forårsaket negative konsekvenser for arbeiderne i verdikjeden som krever slike tiltak.

For å hjelpe innkjøperne med å gjennomføre due prosessen tilbyr If både en digital plattform og ekstern konsulentstøtte. Det er også opprettet en intern prosjektgruppe med representanter fra bærekraftsenheten, IT og juridisk avdeling for å håndtere spørsmål knyttet til gjennomføringen av prosessen. Når det gjelder å ta beslutninger basert på risiko knyttet til leverandører og forretningspartnere, kan saker eskaleres til den interne utredningsenheten eller Leverandørkomiteen

Proessen for aktsomhetsvurderinger overvåkes ved hjelp av kvartalsvis intern rapportering.

5 Resultatet av aktsomhetsvurderinger for 2024

If er klar over den mulige negative påvirkningen virksomheten kan ha på ansatte i verdikjeden. If har imidlertid ikke identifisert noen faktisk påvirkning fra virksomheten og risikoen for mulig negativ påvirkning vurderes generelt som lav. Det er likevel flere prosesser på plass for å håndtere mulig negativ påvirkning. Risikoen for brudd på menneskerettigheter i verdikjeden vurderes fortløpende, og tiltak og risikoreduserende tiltak justeres i henhold til gjeldende risikonivå.

I 2024 ble det ikke rapportert om alvorlige menneskerettighetsproblemer eller hendelser knyttet til oppstrøms og nedstrøms leverandørkjede. If har heller ikke blitt gjort oppmerksom på alvorlige, bekreftede tilfeller av manglende overholdelse av globale standarder for arbeidstakere i oppstrøms og nedstrøms leverandørkjede i løpet av rapporteringsperioden.

6 Signaturer

6.1 Daglig leder og styremedlemmer i If Skadeforsikring AB (publ)

	 Digitally signed by Måns Fredrik Mattias Edsman Date: 2025-06-23 12:34:36+02:00	
	Måns Fredrik Mattias Edsman	
	Daglig leder og styremedlem	
 Digitally signed by NAVNE & ADRESSEBESKYTTET Date: 2025-06-25 11:12:34+02:00	 Digitally signed by Thorsrud, Morten Date: 2025-06-23 12:27:56+02:00	 Digitally signed by Carina Lidgren Datum: 2025-06-24 08:36:37+02:00
Lars Kufall Beck	Morten Thorsrud	Carina Birgitta Lidgren
Styremedlem	Styreleder	Styremedlem
 Digitally signed by Ville Petteri Talasmäki Date: 2025-06-23 14:35:46+03:00	 Digitally signed by OSKAR NORDSTRÖM Date: 2025-06-23 15:42:04+02:00	 Digitally signed by DAG REHME Date: 2025-06-23 22:54:54+02:00
Ville Petteri Talasmäki	Mats Oskar Nordström	Dag Rehme
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem

6.2 Daglig leder og styremedlemmer i If Livförsäkring AB

 Digitally signed by LARS YTTERMYR Date: 2025-06-23 14:50:36+02:00	 Digitally signed by RICARD WENNERKLINT Datum: 2025-06-23 15:18:56+02:00	 Digitally signed by DAG REHME Date: 2025-06-23 22:54:55+02:00
Lars Uno Yttermyr	Ricard Wennerklint	Dag Rehme
Daglig leder	Styreleder	Styremedlem
 Digitally signed by NAVNE & ADRESSEBESKYTTET Date: 2025-06-25 11:36:48+02:00	 Digitally signed by SAMI TAIPALUS Date: 2025-06-23 13:33:17+03:00	
Lars Kufall Beck	Sami Taipalus	
Styremedlem	Styremedlem	

6.3 Daglig leder og styremedlemmer i If IT Services A/S

	 Digitally signed by Hanna Inkeri Elomaa Date: 2025-06-23 15:03:43+03:00	
	Hanna Elomaa	
	Daglig leder	
 Digitally signed by Kjell Rune Tveita Date: 2025-06-23 12:39:38+02:00	 Digitally signed by Petra Kyllönen Date: 2025-06-23 13:37:38+03:00	 Digitally signed by Silja Reschke Date: 2025-06-23 13:17:08+02:00
Kjell Rune Tveita	Petra Susanna Kyllönen	Silja Reschke
Styreleder	Styremedlem	Styremedlem

6.4 Daglig leder og styremedlemmer i If Services AB

Larsen, Regine Digitalt signert av Larsen,
Regine
Dato: 2025-06-23
13:09:34+02:00

Regine Larsen Lindtvedt

Daglig leder

Olsen, Glenn Hovard Digitalt signert av Olsen,
Glenn Hovard
Dato: 2025-06-23
12:36:26+02:00

Glenn Howard Olsen
Styreleder

Sørbo, Anders Skalmerud Digitally signed by Sørbo,
Anders Skalmerud
Dato: 2025-06-23
15:29:13+02:00

Anders Skalmerud Sørbo
Styremedlem

Timo Laaksonen Digitally signed by Timo Markku
Johannes Laaksonen
Dato: 2025-06-25 09:55:23+02:00

Timo Laaksonen
Styremedlem

MATTIAS FAGERSTRÖM Digitally signed by MATTIAS
FAGERSTRÖM
Dato: 2025-06-23
15:30:36+02:00

Per Mattias Fagerström
Styremedlem

Byholt, Morten Digitalt signert av Byholt,
Morten
Dato: 2025-06-23
13:39:13+02:00

Morten Byholt
Styremedlem

Johan Victor Kihlström Digitally signed by Johan Victor
Kihlström
Dato: 2025-06-23 12:52:51+02:00

Johan Victor Kihlström
Styremedlem

Signature: 
Dag Rehme (Jun 23, 2025 22:56 GMT+2)

Email: dag.rehme@if.se